

**Handläggare**  
Ewa Jungstedt Pilestål  
Telefon: 08-50820581**Till**  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsnämnd 2025-08-21

## **Remiss av motion om att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi i Stockholms stads verksamheter**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2025/442

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har sänt Motion om att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi i Stockholms stads verksamheter på remiss till bland annat Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd.

Stadsdelsförvaltningen instämmer med motionären om vikten av att att alla ska bemötas av respekt och att ingen ska diskrimineras, men menar att en kartläggning skulle behöva omfatta även bisexuella, queera, intersexpersoner och asexuella. För att motverka diskriminering krävs ökad kunskap hos medarbetare, vilket stadens hbtq-utbildning kan bidra till. Vidare anser stadsdelsförvaltningen att det redan finns system för att planera och följa upp arbetet med mänskliga rättigheter, vilket även omfattar arbetet för att motverka homo- och transfobi.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har sänt Motion om att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi i Stockholms stads verksamheter av Jan Jönsson (L) på remiss till bland annat Enskede-Årsta-Vantörs och Järva stadsdelsnämnder. Övriga remissinstanser är stadsledningskontoret, kulturnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, Civil Rights Defenders, RFSL och RFSU. Remissen ska besvaras senast den 23 september 2025. Motionen bifogas.

## Ärendet

I motionen anger Jan Jönsson (L) att staden ansvarar för att säkerställa att alla som verkar och vistas här bemöts med respekt och att motverka diskriminering. Därför är det, enligt honom, avgörande att förstå hur det ser ut i stadens egna verksamheter.

En kartläggning uppges vara ett viktigt första steg samt att inkludera dialoger med civilsamhället.

Motionären föreslår följande:

1. att ge Stockholms stads kommunstyrelse i uppdrag att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi inom stadens samtliga verksamheter.
2. att kartläggningen ska inkludera en analys av anmälningar om diskriminering och hatbrott samt en dialog med civilsamhällets organisationer
3. att resultaten från kartläggningen ska ligga till grund för ett strategiskt arbete med åtgärder för att motverka homo- och transfobi i stadens verksamheter
4. att årligen följa upp och redovisa arbetet mot homo- och transfobi i samband med stadens ordinarie rapportering om jämlikhet och diskriminering

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelning HR, stab och stadsmiljö. Stadsdelsnämndens pensionärsråd och rådet för funktionshindersfrågor har getts möjlighet att lämna synpunkter på remissen.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsförvaltningen instämmer med motionären om vikten av att Stockholms stad verkar för att alla som verkar eller vistas i staden ska bemötas av respekt och att ingen ska diskrimineras eller utsättas för fördomar.

Stadsdelsförvaltningen kommenterar motionärens förslag nedan.

### ***1. ge Stockholms stads kommunstyrelse i uppdrag att kartlägga förekomsten av homo- och transfobi inom stadens samtliga verksamheter.***

En kartläggning inom stadens verksamheter skulle kunna synliggöra förekomster av diskriminering, exkludering och ojämlikt bemötande, och ligger i linje med intentionerna i stadens program för mänskliga rättigheter (MR-programmet) samt nationella strategier för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck

(Jämställdhetsmyndigheten, RFSL). Då homosexuella och transpersoner bara omfattar två av flera sexuella läggningar/könsidentiteter inom hbtqia+ rörelsen, menar stadsdelsförvaltningen att en eventuell kartläggning skulle behöva omfatta även bisexuella, queera, intersexpersoner och asexuella.

***2. att kartläggningen ska inkludera en analys av anmälningar om diskriminering och hatbrott samt en dialog med civilsamhällets organisationer***

Stadsdelsförvaltningen har en kontinuerlig dialog med föreningslivet, där frågan om mänskliga rättigheter är central. Bland annat ger stadsdelsförvaltningen information om demokrativillkoret i samband med information om möjligheterna att söka föreningsbidrag.

***3. att resultaten från kartläggningen ska ligga till grund för ett strategiskt arbete med åtgärder för att motverka homo- och transfobi i stadens verksamheter***

Stadsdelsförvaltningen arbetar utifrån stadens *Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022* tills en handlingsplan med koppling till MR-programmet är framtagen.

Ett av fokusområdena i MR-programmet är Kunskap och information. För att motverka diskriminering krävs ökad kunskap hos medarbetare, vilket stadens hbtq-utbildning kan bidra till. Målet med utbildningen är att bidra till ett respektfullt bemötande oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Genom att verksamheter som är hbtq-diplomerade har sitt diplom uppsatt, använder pride-flaggor etcetera, får invånare och besökare information om att kunskapen finns.

***4. att årligen följa upp och redovisa arbetet mot homo- och transfobi i samband med stadens ordinarie rapportering om jämlikhet och diskriminering.***

Stadsdelsförvaltningen rapporterar om mänskliga rättigheter i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse under mål 3.7 *Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt*. Därmed anser stadsdelsförvaltningen att det redan finns system för att planera och följa upp arbetet med mänskliga rättigheter, vilket omfattar arbetet för att motverka homo- och transfobi, inom ramen för budgetprocessen samt genom MR-programmet och kommande handlingsplaner.

### Jämställdhetsanalys

Utifrån SKR:s handbok för jämställdhetsanalyser och de nationella jämställdhetsmålen tydliggör motionen vikten av att skapa inkluderande verksamheter fria från diskriminering. Homo- och transfobi påverkar särskilt personer som redan kan vara i utsatta positioner, exempelvis kvinnor och icke-binära inom hbtqi-gruppen. För att utveckla arbetet, öka kunskapen och motverka diskriminering har flera verksamheter inom stadsdelsförvaltningen genomfört stadens hbtqi-utbildning.

### Barnrättsperspektiv

En kartläggning av homo- och transfobi i stadens verksamheter har relevans för barn och ungas rättigheter enligt barnkonventionen, särskilt artiklarna 2 (icke-diskriminering), 12 (rätt att uttrycka sina åsikter) och 19 (skydd mot våld och kränkningar). I skolor, fritidsverksamheter och socialtjänst är det särskilt viktigt att barn får känna sig trygga oavsett sexuell läggning eller könsidentitet. För att möta dessa grupper har flera förebyggande verksamheter och enheter inom socialtjänsten genomfört stadens hbtqi-utbildning. För barn och unga finns verksamheten Regnbågsträffen.

### Tillgänglighetsanalys

En kartläggning av homo- och transfobi i stadens verksamheter skulle även behöva inkludera ett tillgänglighetsperspektiv. Hbtqi-personer med funktionsnedsättning kan drabbas av dubbel diskriminering. Det är därför viktigt att arbetet med att identifiera och förebygga homo- och transfobi även omfattar tillgänglig kommunikation, fysiska lokaler och anpassade stödinsatser. Enligt stadens *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029* ska alla verksamheter arbeta systematiskt för att undanröja hinder och säkerställa full delaktighet.

### Äldreperspektiv

Äldre hbtqi-personer har ofta levt med diskriminering och osynliggörande under större delen av sina liv. En kartläggning skulle behöva ta hänsyn till denna grupps särskilda utsatthet, särskilt inom äldreomsorgen. Att skapa trygga miljöer där äldre hbtqi-personer kan vara öppna med sin identitet utan rädsla för negativa konsekvenser är avgörande för likvärdig vård och omsorg. Inom stadsdelsförvaltningens förebyggande verksamheter för äldre finns sedan en tid Regnbågscaféet.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Anders Carstorp  
Stadsdelsdirektör  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsförvaltning

Carina Idenfors  
Avdelningschef  
Enskede-Årsta-Vantörs  
Stadsdelsförvaltning

**Bilaga**

Motion om att kartlägga förekomsten av homo- och  
transfobi i Stockholms stads verksamheter

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2025-08-05
Carina Idenfors, Avdelningschef	2025-08-05